

あばば倶楽部

2009.4.20

あ!! いいとこみつけ! 待ってるだけじゃ、始まらない! 株式会社ワンネス

●子育て応援宣言登録をされたキッカケはあったのでしょうか?

私「母」であり「ワーキングマザー」だということもあり、女性が働いていくことに関して何かしら応援したいという思いから女性支援を8年くらい続けてきています。

子どもを産む前はスポーツ選手(レーシングドライバー)で、男性社会に身を置いていており、女性がどのように働いているのを知り得ませんでした。それが、娘を保育園に預けることを通して「お母さんの労働事情を知ることになったのです。こんなに大変な世界があるのか」というカルチャーショックを受けました。

お母さん達は小さな子どもがいるというだけで仕事がないんですよ。子どもがいることが不利になるんです。国が色々な施策を取り入れてくれてはいませんが、企業からは「小さな子どもがいる」「病氣したらどうするの?誰か近くに見てくれる人がいるの?」といった反応をされます。子どもは小さな時、非常に多くの病氣にかかりますよね?保育園、小学校と年齢があがるまでの過程において1カ月に1度くらいは熱をだしてもおかしくないですよ?でも、子どもが病氣になることにお母さんたちは冷や冷やしています。子どもの病氣を理由に仕事を休んでいる間に、自分の居場所がなくなってしまうんじゃないだろうか?熱が下がって預けられたものの、保育園からは「具合が悪くなったら連絡差し上げますね」と

「福岡市子育て応援宣言」登録企業で、「働く女性を支援したい」「未来の子ども達に夢を持ってもらいたい」と色々なことに取り組まれている、素敵な女性社長さんがいらっしやるとい紹介を受け、株式会社ワンネスの天本社長にお話しを伺いました。

●子育て応援宣言登録をされたキッカケはあったのでしょうか?

私「母」であり「ワーキングマザー」だということもあり、女性が働いていくことに関して何かしら応援したいという思いから女性支援を8年くらい続けてきています。

子どもを産む前はスポーツ選手(レーシングドライバー)で、男性社会に身を置いていており、女性がどのように働いているのを知り得ませんでした。それが、娘を保育園に預けることを通して「お母さんの労働事情を知ることになったのです。こんなに大変な世界があるのか」というカルチャーショックを受けました。

お母さん達は小さな子どもがいるというだけで仕事がないんですよ。子どもがいることが不利になるんです。国が色々な施策を取り入れてくれてはいませんが、企業からは「小さな子どもがいる」「病氣したらどうするの?誰か近くに見てくれる人がいるの?」といった反応をされます。子どもは小さな時、非常に多くの病氣にかかりますよね?保育園、小学校と年齢があがるまでの過程において1カ月に1度くらいは熱をだしてもおかしくないですよ?でも、子どもが病氣になることにお母さんたちは冷や冷やしています。子どもの病氣を理由に仕事を休んでいる間に、自分の居場所がなくなってしまうんじゃないだろうか?熱が下がって預けられたものの、保育園からは「具合が悪くなったら連絡差し上げますね」と

と言われて、またすぐ迎えに行くことになるのではないだろうか?と、気が気ではありません。

私自身も娘を預けるためには、待機児童として入園まで3年待ちました。そんな実情を目の当たりにしていい中で「待ってるだけじゃ、始まらない!」仕事がない女性達を支援しよう」と思うようになり、女性達にエールを送ってきました。

例えば、ワンネス設立前には、子ども連れて通えるパソコンスクールの運営を行っていました。パソコンスキルを身につけたいけれど、小さな子どもがいてスクールには通えないという方のために、スクール内にレッスンスペースよりも広い託児所を設けていました。

そんな時、福岡県が「子育て応援宣言登録」という制度を開始しました。多方面から子育てを支援していくという内容でしたので、うちも参加しよう!と思い「株式会社ワンネス」で登録をしました。子育て支援は、子育て中のお母さん達を常に応援していくことで少子化に歯止めをかけようといった意味合いも込められています。子どもを産まない女性が悪いのではなく、そして世の中の風習がキャリア思考の女性達の結婚を遅らせています。今、子どもを産んでしまうと、キャリアを失ってしまうのではないだろうかという不安を解消していくことで、子どもの数は増えていくと思います。会社概要にもあげていますが「人と人」つながりが大切です。

私自身、子どもは沢山欲しかったのですが、事故の影響(事故によりレシーブを引退)があり子どもを1人しかもうけることができませんでした。他のお母さん達には頑張ってもらって増やしてもらっていい世の中を作っていかなければいけないと思っています。同じような気持ちで「子育て応援宣言登録」をされている企業もたくさんあると思います。



■代表取締役社長 天本 結子さん

株式会社ワンネス

- 所在地/福岡市早良区百道浜1-7-5 M-TOWER11F
- 企業HP/<http://www.oneness7000.jp/>
- 設立/2005年9月22日
- 事業内容/健康食品、化粧品、日用品雑貨、企画製造、通信販売

■子育て応援宣言取組内容

- 社内報での案内、社員研修により、育児休業制度の周知、取得の促進に努めます。
- 休業中の社員の職場復帰に向けた研修(商品知識・企業情報)を実施します。
- 育児期を通して勤務時間の短縮など柔軟な対応を実施します。
- 毎週金曜日の「ノ一残業デー」を導入します。

●どのような取組みをされていますか?

当社のスタッフも子どもを抱えている者ばかりです。だから、どのように対応していくかは常に話し合っていて、フォローしあえる体制を整えています。各自の業務を全員が把握できるように、誰が見てもわかるマニュアルに落とし込んでいて、全業務をマネージャーや私、社長自身が把握しています。だからこそ、業務に穴があく場合でも、マネージャーがフォローできます。急な発熱、学校の行事などでシフト変更はどうしてもあります。伝染病だつてかかるものから。

仕事は「甘え」なくこなしていつてもらわなくてはなりません。女性同士助け合っていくことは必要です。互いを思いやることで、絆も深めていくことができます。やることをやっていたら、周りも仕方ないことだと認識できフォローし合っているのです。

●誰が見てもわかるマニュアルとは、どのような物ですか?

ノートに、書類見本やパソコン画面の出力を切り貼りして作ったものです。気付いたらそのときに書き加えることができる手作りのノートです。マニュアルはキレイに作ることも、誰が見てもわかることが大切です。キレイに作ると思うとくらくら時間があっても足りませんし、自分しかわからないマニュアルでは意味がないのです。

●どのような取組みをされていますか?

当社のスタッフも子どもを抱えている者ばかりです。だから、どのように対応していくかは常に話し合っていて、フォローしあえる体制を整えています。各自の業務を全員が把握できるように、誰が見てもわかるマニュアルに落とし込んでいて、全業務をマネージャーや私、社長自身が把握しています。だからこそ、業務に穴があく場合でも、マネージャーがフォローできます。急な発熱、学校の行事などでシフト変更はどうしてもあります。伝染病だつてかかるものから。

仕事は「甘え」なくこなしていつてもらわなくてはなりません。女性同士助け合っていくことは必要です。互いを思いやることで、絆も深めていくことができます。やることをやっていたら、周りも仕方ないことだと認識できフォローし合っているのです。

●誰が見てもわかるマニュアルとは、どのような物ですか?

ノートに、書類見本やパソコン画面の出力を切り貼りして作ったものです。気付いたらそのときに書き加えることができる手作りのノートです。マニュアルはキレイに作ることも、誰が見てもわかることが大切です。キレイに作ると思うとくらくら時間があっても足りませんし、自分しかわからないマニュアルでは意味がないのです。

●どのような取組みをされていますか?

当社のスタッフも子どもを抱えている者ばかりです。だから、どのように対応していくかは常に話し合っていて、フォローしあえる体制を整えています。各自の業務を全員が把握できるように、誰が見てもわかるマニュアルに落とし込んでいて、全業務をマネージャーや私、社長自身が把握しています。だからこそ、業務に穴があく場合でも、マネージャーがフォローできます。急な発熱、学校の行事などでシフト変更はどうしてもあります。伝染病だつてかかるものから。

仕事は「甘え」なくこなしていつてもらわなくてはなりません。女性同士助け合っていくことは必要です。互いを思いやることで、絆も深めていくことができます。やることをやっていたら、周りも仕方ないことだと認識できフォローし合っているのです。

●誰が見てもわかるマニュアルとは、どのような物ですか?

ノートに、書類見本やパソコン画面の出力を切り貼りして作ったものです。気付いたらそのときに書き加えることができる手作りのノートです。マニュアルはキレイに作ることも、誰が見てもわかることが大切です。キレイに作ると思うとくらくら時間があっても足りませんし、自分しかわからないマニュアルでは意味がないのです。

私達ワンネスも「元氣とうれしい」そして、ありがどうをつないでいく」ことを使命に、女性が元氣になれる会社を目指してまいります!!